Qualitat, seguretat i estabilitat.

Millorar les nostres condicions laborals per millorar l'escola.

Programa electoral

Eleccions a comitè d'empresa març 2021



Presentació de la candidatura

El programa electoral que teniu a les mans **és fruit de recollir les propostes que hem anat treballant al llarg d'aquest curs**. Hem fet trobades, reunions per posar en marxa les eleccions, per compartir necessitats, per debatre diferents enfocaments, recollides de signatures, assemblees de treballadores..., no hem parat!

Però dir que aquest procés el vam començar el setembre del 2020 seria mentida. La idea que un comitè d'empresa era quelcom necessari va aparèixer fa just un any, quan ens van notificar que entràvem en ERTO per l'estat d'alarma i la COVID-19. En aquells moments d'incertesa **l'autoorganització de la plantilla va permetre que ens ajudéssim entre nosaltres**: fer una comissió *ad hoc*, aprendre sobre el conveni i els nostres drets laborals, submergir-nos en el funcionament del SEPE, conèixer l'equip de Thau BCN, entre tantes altres coses!!

És des d'aquest esperit d'ajudar-nos entre nosaltres que neix la candidatura que us presentem. Per això hem deixat de banda les sigles i, malgrat estar afiliades a diferents sindicats (tots tres de classe, democràtics, solidaris i que busquen construir una societat igualitària, justa i lliure), ens hem ajuntat en una agrupació de treballadores.

Les persones que formem la llista de la candidatura **no som sindicalistes professionals**. N'hem après molt el darrer any i esperem seguir aprenent. Mentrestant, ens nodrirem de l'experiència que hem adquirit als moviments socials dels quals hem participat (el Club Muntanyenc, la universitat, casals...,). Però no farem aquest aprenentatge soles: desitgem poder comptar amb la visió de tants companys i companyes com sigui possible i seguirem

tenint l'assessorament de sindicats. L'objectiu és **tenir en compte totes les sensibilitats i la pluralitat de la plantilla**.

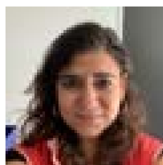
Fa un any vàrem defensar els drets laborals de la plantilla sense tenir comitè i ara ho volem seguir fent des de dins i des de fora del comitè. Per aquest motiu **el programa no parla només en termes laborals sinó que està pensat per construir una escola millor** com a part de la comunitat educativa que som; i perquè millorar les nostres condicions laborals és millorar l'escola. Ens agradaria molt representar a les nostres companyes i companys de feina en aquesta nova etapa. Sense perdre mai de vista que **representar legalment la plantilla no vol dir prendre decisions en el seu nom**.

Així doncs, esperem que trobeu interessants les propostes que us expliquem en aquest llibret. **Si teniu dubtes o aportacions ens agradarà molt que ens la compartiu** i que treballem conjuntament per dur-les a terme.

Esperem que ens feu confiança i voteu la nostra candidatura el pròxim 25 de març.



Qui Som



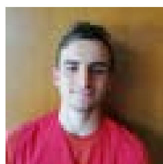
Laura Gené: des del 2006 que treballo com a monitora a l'escola. He fet moltes funcions dins l'escola des de llavors (permanències, extraescolars, venda de llibres...) i des del 2016 faig de coordinadora de l'etapa de l'ESO al migdia. L'any passat, quan ens van aplicar l'ERTO pel confinament, em vaig afiliar a la CGT.



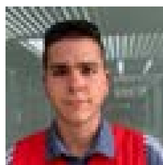
Adrià Gil: Afiliat a Co.bas, fa 3 anys que estic al Thau com a monitor de primària i d'ESO. He acabat recentment la carrera de ciències ambientals i he treballat en el sector de l'educació ambiental i a l'obra, en una empresa de bioconstrucció.



Clara Garcia: Des d'aquest setembre treballo com a monitora de menjador de 2n d'ESO i com a vetlladora a l'escola. He tingut molts llocs de feina diversos mentre estudio per a ser mestra de secundària.



Guillem Calvet: Estic afiliat a Co.Bas i sóc exalumne del Thau. Actualment faig tasques de monitor de l'espai de migdia a primària i d'extraescolars. Vaig començar a treballar al Thau a l'inici de curs. Fora l'escola treballo esporàdicament com a guia de muntanya.



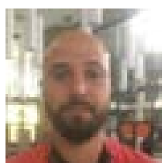
Fabio Scaligine: fa un any i mig que treballo al menjador del Thau amb alumnes de 1r d'ESO i he estat també a l'escola fent casals d'estiu. Estic afiliat a la CGT. Fora del Thau estic treballant a un institut com a vetllador.



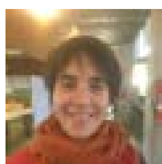
Alba Monfort: Treballo al Thau des de setembre com a monitora de 2n d'ESO. He treballat com a monitora durant dos anys a un institut públic del Baix Llobregat, entre d'altres. Vaig començar la carrera de Filosofia i, actualment, estic cursant Filologia Hispànica. Estic afiliada a la CGT.



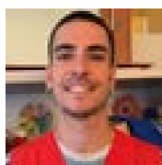
Siscu Reche: Sóc afiliat de la COS. Fa 6 anys que estic treballant a l'escola i les meves funcions són coordinador del cicle superior d'EP i entrenador de la secció de futbol a extraescolars. He treballat en diferents oficis, però sempre el que m'ha omplert més és treballar amb infants: sigui de monitor esportiu o col·laborant en diferents esplais.



Adrià Cabanillas: monitor de menjador a primària i extraescolars en la secció de bàsquet, des de setembre. Director tècnic i coordinació de clubs de bàsquet i casals d'estiu.



Maria P. Bordonado: Després de treballar a diferents centres escolars, com a antiga alumna del Thau vaig decidir venir a treballar aquí ja fa pràcticament un any. Vaig començar amb l'ESO. Ara porto primària i també faig reforç a parvulari. M'agrada poder fer de l'espai de treball el més agradable i productiu possible.



Marcel Florensa: No estic afiliat a cap sindicat. Sóc monitor de 1r i 2n de l'ESO, fa gairebé quatre anys que estic al menjador i sempre he estat a l'ESO fent diverses funcions. Sóc graduat en pedagogia i als estius faig de maquinista al Metro de Barcelona.

Codi ètic

1.- Les hores sindicals que tingui a disposició el comitè d'empresa **s'utilitzaran exclusivament per a treball sindica**l. Com que ens presentem com una agrupació de treballadores i no com a sindicat, qualsevol persona de la plantilla que faci tasques sindicals podrà utilitzar-les. Per tal de fer-ne una gestió transparent, es publicaran al taulell i al blog mensualment.

2.- El comitè d'empresa **ha de ser la veu de la plantilla, però no pot decidir per ella**. Totes les decisions importants s'han de prendre de forma democràtica en assemblea de treballadors/es. Per això es convocaran periòdicament assemblees on es decidirà la línia de treball que han de seguir els i les representants d'aquesta candidatura dins del comitè d'empresa.

3.- El comitè d'empresa **ha de representar i defensar els interessos del conjunt de la plantilla**, no únicament els d'un sector. Treballarem per la millora de les condicions laborals de totes les treballadores d'ICCIC Serveis S.L. ja siguin de l'equip de neteja, de l'equip de monitoratge de l'espai migdia o de l'equip d'extraescolars.

4.- En les accions i funcionament del comitè d'empresa s'han d'aplicar els principis de solidaritat entre treballadors i treballadores. Entenem que els companys i companyes **ens hem d'ajudar entre nosaltres**. Si un sector de la plantilla es veu perjudicat, és tasca de tothom defensar els seus drets i condicions laborals.

5.- De la mateixa manera, també és important el suport a les plantilles d'altres empreses, especialment si són del sector educatiu. La defensa dels drets de la classe treballadora és també la defensa dels nostres drets. Les reformes laborals, la deslocalització i tancament d'empreses, així com la llei mordassa, la repressió vers la llibertat d'expressió o les opressions masclistes, LGBTI-fòbiques, racistes, etc. ens afecten directament i cal revertir-les si apareixen al nostre espai de treball.

Funcionament

1.- Dues assemblees per any com a mínim, on poder definir i decidir les línies de treball que la plantilla vulgui dins del comitè d'empresa. Qualsevol membre de la plantilla podrà proposar temes a tractar.

2.- Compromís de **facilitar la convocatòria d'assemblees a proposta de la plantilla**. Per fer-ho, els i les delgades convocarem assemblea sempre que ho demani un terç d'una de les seccions de servei (neteja, monitoratge, extraescolar). De la mateixa manera, es tindran en compte les diferents divisions per etapes educatives (parvulari, primària i secundària).

3.- Un dia al mes dedicat a **assistència sindical**, per als companys i companyes, però també per les seves famílies i amics. També es podran fer consultes a través de correu electrònic. Aquestes consultes seran confidencials i només es farà públic el nombre total de consultes i les hores dedicades.

4.- Comunicació, sigui escrita o a través de reunions, amb l'empresa per **traslladar les necessitats i demandes de la plantilla**. Publicarem informes de les conclusions d'aquestes comunicacions amb l'empresa.

5.- Dedicació expressa d'un dels delegats a la **prevenció de riscos laborals**.

6.- Des de la candidatura convocarem una **trobada mensual oberta** en què es convida a totes les treballadores a participar de forma totalment voluntària.

7.- Informació i formació en temes d'interès per la plantilla en relació en l'actualitat social i política, relacions laborals, riscos laborals, jubilació, baixa, ERTO, etc.

8.- Suport a les plantilles d'altres empreses on hi hagi un conflicte laboral. Tenir contacte amb treballadors i treballadores, comitès d'empresa i sindicats de l'àmbit de l'educació en el lleure i de neteja.

Qualitat

- Treballar per tenir reforços segons les necessitats educatives d'infants i joves.

En molts moments no podem fer la nostra tasca amb la qualitat òptima a causa de les limitacions amb les quals ens trobem quant a falta de monitoratge, manca de recursos pedagògics, de temps i altres.

- Treballar perquè hi hagi un augment d'hores i així poder desenvolupar el pla pedagògic de l'espai migdia.

Com a educadores requerim un marc pedagògic compartit entre tot el monitoratge per a poder treballar de forma unitària i coherent, promovent valors i assegurant l'eficiència educativa en infants i joves durant la nostra jornada laboral. Entenem que aquest pla s'ha de desenvolupar des de la coordinació de l'Espai Migdia encara que sigui una reivindicació del comitè.

- Treballar perquè hi hagi un augment d'hores perquè l'equip de monitoratge es pugui coordinar millor amb el claustre de professors i professores.

En el dia a dia de l'escola el temps se'ns menja i massa sovint no ens podem aturar per reflexionar i compartir quines són les necessitats de l'alumnat i com es desenvolupa el seu creixement. Necessitem espais periòdics de coordinació interna de l'equip i més temps per comunicar-nos amb els i les mestres i així seguir treballant en la mateixa direcció.

Seguretat

- Reclamar EPI segurs i efectius.

La covid-19 ha augmentat els riscos laborals als quals ens exposem, volem que l'empresa ens asseguri el material necessari per a treballar de forma segura. Els guants a parvulari, les mascaretes homologades, el gel hidroalcohòlic, el sabó,… són material d'higiene que ens protegeixen a nosaltres, però també als i les alumnes i la resta de comunitat educativa que forma part de l'escola.

- Desenvolupar un pla i treballar per la prevenció de riscos laborals de la plantilla.

La nostra feina pot afectar la nostra salut de moltes maneres, com poden ser afeccions psicosocials com l'estrès o l'ansietat i les lesions físiques derivades de les nostres tasques diàries. Cal doncs desenvolupar i aplicar un pla de prevenció de riscos laborals.

- Desenvolupament del pla d'igualtat.

Tal com marca la llei, les empreses amb més de 50 persones contractades han de tenir un pla d'igualtat de gènere. Aquest pla es desenvolupa en una comissió mixta entre empresa, comitè i persones voluntàries. El nostre compromís rau a treballar perquè aquest tiri endavant tan aviat com es pugui.

Estabilitat

- Clarificar nòmines
Massa vegades les nòmines són difícils de desxifrar: quantes hores he fet de més?, quin és el preu hora?, les vacances estan prorratejades? Són preguntes que ens fem sovint. Per això portem la proposta de treballar perquè els conceptes de les nòmines siguin més clars i entenedors.

- Vetllar perquè el sou pugi segons l'IPC anual i en proporció al que diuen els convenis.
El volum de feina ha augmentat davant el context de pandèmia com també ha augmentat el cost de la vida mentre els nostres sous segueixen igual que fa molts anys. Volem, com a mínim, que aquests augmentin com ho fa l'IPC, tant el preu hora com les sortides i les feines puntuals de neteja.

- Treballar perquè la plantilla de l'equip de neteja tingui un sou digne i acord amb la seva tasca essencial.
Sempre ho ha sigut, però la pandèmia que estem vivint ens ha posat sobre la taula com n'és d'essencial la tasca de l'equip de neteja. Pensem que aquesta importància no queda reflectida en el sou que rep aquesta part de la plantilla, portant-les a haver d'estar pluriocupades per arribar a final de mes, volem que això canviï.

- Tenir contractes fixos i regularitzar els annexos.
Per a un millor desenvolupament de l'activitat pedagògica i una estabilitat laboral per a totes les treballadores a l'escola, volem tenir contractes fixos discontinus des del primer any de contractes. També és necessari que les hores vinculades a annexos que es van renovant any rere any passin a formar part del contracte fix.

- Seguir treballant pel complement salarial del 30% en cas d'un nou ERTO.
Des del comitè seguirem treballant a partir de la feina i les reivindicacions que vam iniciar fa poc més d'un any en cas d'un nou confinament.

-Compromís amb la defensa dels llocs de treball.
La plantilla ha augmentat a conseqüència de la pandèmia, ens preocupa que quan es redueixin els efectes i les mesures aplicades en el nostre sector, l'empresa procedeixi amb acomiadaments o no renovacions de contracte. Quedar-se a l'atur mai és una situació favorable, i en l'actual situació de crisi econòmica encara ho és menys. Cal sumar-hi també el desgast d'un curs difícil, on totes i tots hem posat el nostre granet de sorra perquè el curs tirés endavant amb la normalitat més gran possible. Així doncs, si arriba el moment, defensarem que no es redueixi la plantilla i acompanyarem i assessorarem les persones afectades.

Vota

la candidatura en què tu decideixes!

